

VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. El trabajo en el Siglo XXI. Cambios, Impactos y Perspectivas.

Grupo 6: Subcontratación y organización de trabajos precarios

Título del trabajo: Trabajadores subcontratados en la maquila del Norte de México: ¿un camino a la precariedad laboral?

Autor: Cirila Quintero Ramírez

Institución: El Colegio de la Frontera Norte, Oficina Regional de Matamoros.

Puesto: Investigadora Titular

Título: Trabajadores subcontratados en la maquila del norte de México: ¿un camino a la precariedad laboral?

#### Resumen simple

Esta ponencia analiza la situación de los trabajadores subcontratados en la industria de la maquila del norte de México. Contrasta dos vertientes seguidas por la subcontratación en estas industrias. Una, ejemplificada por el caso de Ciudad Juárez Chihuahua, en donde la subcontratación ha ido aparejada a la ausencia de derechos laborales mínimos de los trabajadores, conduciendo a una precariedad laboral absoluta; la otra, ejemplificada en Matamoros, Tamaulipas en donde los trabajadores subcontratados han mantenido las condiciones laborales fijadas por la Ley Federal del Trabajo en términos generales. Sin embargo, a pesar de este cumplimiento laboral mínimo, la opción a sindicalizarse no se vislumbra en ninguna de las alternativas de subcontratación. Lo que deriva en una incertidumbre laboral de estos trabajadores. La aprobación de la Nueva Ley Federal del trabajo parece augurar la expansión del primer tipo de subcontratación laboral no sólo en las maquiladoras sino en la mayor parte de las fuentes laborales mexicana. El objetivo central consiste en señalar que la subcontratación laboral no necesariamente debe vincularse con la precariedad laboral sino que puede ser paralela a condiciones dignas de trabajo e incluso se puede visualizar la posibilidad de ser agrupar a estos trabajadores en organizaciones laborales como ha acontecido en otras latitudes.

## **Trabajadores subcontractados en la maquila del Norte de México: ¿un camino a la precariedad laboral?**

### **Contextualización:**

Las maquiladoras en México, industrias de capital extranjero dedicadas fundamentalmente al ensamblaje de partes o productos finales, se ha distinguido por ofrecer empleos en los niveles mínimos del cumplimiento de la ley. A pesar de los señalamientos de violaciones laborales, resulta evidente que estas industrias han cumplido con los derechos laborales mínimos: salarios y prestaciones mínimas, particularmente seguridad social para el trabajador y su familia, y la posibilidad de acceder a crédito para obtener una vivienda. Lo que las ha colocada en un lugar privilegiado como fuente laboral, distinguiéndose de otros empleos locales que no ofrecen estos derechos mínimo.

Sin embargo, a partir de los años noventa, la situación se modificó debido a la crisis de la industria maquiladora, que alcanzó su punto más álgido en el año 2000 cuando perdió alrededor de 200,000 empleos en todo México. A partir de entonces, la industria maquiladora en México no se ha recuperado y su crecimiento ha disminuido de manera drástica. A pesar de ello, la industria sigue desempeñando un papel central dado que brinda alrededor de 1,300.000 empleos en México.

La crisis también introdujo cambios en la forma de emplear y en las condiciones laborales de esta industria. En el primero habría que mencionar el dominio de contratos temporales cada vez más frecuentes, y la recurrencia a agencias subcontratadoras para conseguir a trabajadores directos, práctica que eximen a las maquiladoras de sus obligaciones dado que legalmente las subcontratadoras son las patronas del trabajador. A pesar de ello, la evolución reciente de la realidad laboral de la maquila muestra que estas empresas subcontratistas rara vez establecen un compromiso laboral con sus trabajadores, y que mantienen sus estándares laborales por debajo de lo mínimo.

Si bien la subcontratación ha existido desde el inicio de la maquiladora, este fue sólo para los servicios complementarios, como limpieza o construcción, pero la planta laboral, es decir los operarios, permanecieron bajo su control. Lo novedoso ha sido que cada vez, los empresarios buscan a compañías para que le subcontraten operarios, esgrimiendo la necesidad de cumplir compromisos y deshacerse de ellos, sin ninguna responsabilidad

legal, reditúa en ahorro importante de costos salariales. El gran problema es que las empresas cada vez señalan a la subcontratación como un aspecto relevante de ahorro de dinero. La pregunta sería ¿y las condiciones laborales de los subcontratados, como son? ¿Qué los distingue del trabajador estable?

### **Objeto de la investigación**

Estudiar el fenómeno de la subcontratación en dos regiones maquiladoras con prácticas diferenciadas resulta central para entender como la subcontratación se fue convirtiendo en una práctica laboral y las características que adquirió en cada territorio, evaluando si la trayectoria laboral y sindical tuvo algún impacto, o no, en esta configuración. Así pues, el objeto de estudio de la ponencia es el análisis de la subcontratación como práctica laboral en las maquiladoras.

### **Objetivos:**

Delinear las características de la subcontratación en maquiladoras (historia, sectores, puestos laborales, etc).

Evaluar los efectos de los tipos de subcontratación en los trabajadores, y vislumbrar si ha conducido una precarización laboral acentuada.

Enunciar las propuestas que pueden convertir a la subcontratación en una alternativa que mejore las condiciones laborales de los trabajadores.

### **Metodología**

El estudio será de tipo cualitativo, rescatando sobretudo los testimonios de trabajadores subcontratados, y contextualizarlos en un panorama en donde existe una tendencia a la precarización laboral. El estudio estará basado en empresas maquiladoras de Ciudad Juárez y Matamoros, se tratará de seleccionar alguna empresa en cada ciudad que permita una contrastación en cuanto a condiciones salariales y prestaciones laborales. La condición será que cuente con trabajadores subcontratados. También se realizarán entrevistas con gerentes de recursos humanos que permitan conocer las ventajas, y desventajas, de la subcontratación. La entrevista con sindicalistas y organizadores laborales en torno a las características para organizar y sindicalizar a estos trabajadores también ocuparan un lugar importante como fuentes de información.

## Resultados

Dado los estudios anteriores, se prevé encontrar dos comportamientos bien definidos de subcontratación, uno fomentado por un crecimiento desmedido de la maquiladora y la desregulación absoluta de las relaciones laborales de la maquila, con la finalidad de atraer y mantener la inversión que condujo a una precarización laboral absoluta, debido a la ausencia de un marco regulatorio para las empresas o individuos subcontratistas, y uno modelo que emana de un contexto ampliamente regulado en materia laboral que propicio que estas formas laborales de contratación se enmarcaran en esta regulación desembocando en el otorgamiento de salarios y prestaciones mínimas similares a los trabajadores con contratos indefinidos.

## Bibliografía

Arzate, Soltero, Cutberto, s.f.. “Ciudad Juárez: antes y después de la maquila. Una visión antropológica” en

<http://www2.uacj.mx/icsa/Investiga/RNIU/pnencias%20pdf/Pon.%20Cudberto%20Arzate.pdf>

Carrillo, Jorge. Alfredo Hualde. Sucontratación y empresas transnacionales. Apertura y reestructuración en la maquila en <http://colef.net/ApWp-JCarrillo/wp-content/uploads/2012/03/PU083.pdf>

De la Garza, Enrique. S.F. “Antiguas y nuevas formas de subcontratación en [http://docencia.izt.uam.mx/egt/congresos/camara\\_diputados.pdf](http://docencia.izt.uam.mx/egt/congresos/camara_diputados.pdf)

Gabayet, Luisa, 2002. “De mal en peor. Las relaciones laborales en la industria electrónica” en *El Cotidiano*, no. 116, México. D.F.

Gambrill. Mónica, 2002, “El negocio de la subcontratación internacional en el Acuerdo de Libre Comercio entre México y la Unión Europea” en *Aldea Mundo*, no. 6, Universidad de los Andes. Venezuela.

INEGI, 2007, *Industria maquiladora de Exportación*. Estadísticas económicas, Versión electrónica, febrero, 186 pp en [http://www.inegi.org.mx/prod\\_serv/contenidos/espanol/bvinegi/productos/continuas/economicas/maquiladora/ime/ime.pdf](http://www.inegi.org.mx/prod_serv/contenidos/espanol/bvinegi/productos/continuas/economicas/maquiladora/ime/ime.pdf)

“Iniciaran operaciones tres nuevas maquiladoras en Matamoros”, 2012, en *Infomaquiladora*, 10 de enero, <http://www.infomaquila.com/iniciaran-operaciones-tres-nuevas-maquiladoras-en-matamoros/>, consultado 16 de septiembre de 2012

Instituto Político Empresarial, 2011 (octubre), *Factores que en los próximos meses podrían limitar el ritmo de la recuperación de la actividad económica. Encuesta Mensual de Banxico entre instituciones privadas*, 19 de octubre, Matamoros, Tamps.

Instituto Político Empresarial, 2011 (noviembre), *Información del empleo 2011 por actividad económica en Tamaulipas*, 3 Noviembre, Matamoros, Tamps.

*Maquilas establecidas en Matamoros*, 2009 en [http://www.matamoros.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=345:listado-de-maquiladoras-establecidas-en-matamoros&catid=78:maquila&Itemid=421](http://www.matamoros.com/index.php?option=com_content&view=article&id=345:listado-de-maquiladoras-establecidas-en-matamoros&catid=78:maquila&Itemid=421),

OIT, 2012, *World of Work Report 2012, Better Jobs for a Better Economy*, Geneve, Switzerland.

Quintero, Cirila, 1997. Reestructuración sindical en la frontera norte. La experiencia de la industria maquiladora, El Colegio de la Frontera Norte.

Quintero, Cirila, 2012. Riesgos en la industria maquiladora. De los riesgos laborales a los riesgos sociales en *La frontera de los riesgos*. El Colegio de la frontera Norte. (en proceso)

Reygadas, Luis. 1992, *Un rostro moderno de la pobreza*, Ediciones del Gobierno del Estado de Chihuahua/INAH-Unidad Chihuahua.

Sánchez Díaz, Sergio Guadalupe, 2000, *El Nuevo sindicalismo maquilador en la ciudad de Chihuahua. Un ensayo sobre el poder entre la nueva clase obrera*. CIESAS.

Sánchez, Sergio. Patricia Ravelo, 2010. “Cultura obrera en las maquiladoras de Ciudad Juárez en tiempos catastróficos”, *El Cotidiano*, no. 164, noviembre-diciembre, pp. 19-25

“Reynosa y Matamoros, los municipios que más sufren por el cierre de maquiladoras” en *Hora Cero*, 2012, 17 de enero en <http://www.horacero.com.mx/noticia/?id=NHCVL44471>, accedido el 24 de enero de 2012